

Số: /TB-KTTL

Đắk Nông, ngày 20 tháng 9 năm 2022

## THÔNG BÁO

### Về việc tuyển dụng lao động đợt 5 năm 2022 của Công ty TNHH MTV Khai thác CTTL Đắk Nông

*Căn cứ Bộ Luật lao động ngày 20/11/2019;*

*Căn cứ Quyết định số 264/QĐ-KTTL ngày 25/8/2020 của Giám đốc Công ty về việc ban hành Quy chế tuyển dụng và đào tạo lao động;*

*Căn cứ Quyết định số 96/QĐ-KTTL ngày 18/4/2022 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt Kế hoạch sử dụng lao động năm 2022 của Công ty TNHH MTV Khai thác CTTL Đắk Nông;*

Công ty TNHH MTV Khai thác CTTL Đắk Nông thông báo về việc tuyển dụng lao động đợt 5 năm 2022 như sau:

#### **I. Vị trí công việc, số lượng tuyển dụng**

##### **1. Số lượng tuyển dụng: 06 nhân sự:**

- Đối với vị trí nhân viên các Phòng chuyên môn: 05 nhân sự.
- Đối với vị trí công nhân làm việc tại Chi nhánh: 01 nhân sự.

##### **1.1. Các phòng chuyên môn:**

*a) Phòng Quản lý tài nguyên nước và Truyền thông: 02 nhân sự (ưu tiên Nam giới):*

- Yêu cầu: Trình độ Đại học trở lên. Chuyên ngành: Kỹ thuật xây dựng công trình thủy; Quy hoạch, thiết kế và quản lý công trình thủy lợi (Kỹ thuật tài nguyên nước); Tài nguyên nước và môi trường (Thủy văn học); Kỹ thuật cấp, thoát nước; Kỹ thuật điện, Điện công nghiệp, Kế toán. Sử dụng thành thạo máy vi tính và sử dụng tốt các phần mềm: Auto Cad, Word, Excel. Ưu tiên những người đã có kinh nghiệm trong các lĩnh vực Quản lý khai thác công trình thủy lợi và quản lý khai thác công trình nước sạch.

- Mô tả công việc: Tham mưu các công tác quản lý, vận hành, khai thác các công trình cấp nước sinh hoạt; công tác sửa chữa nâng cấp, bảo trì, bảo dưỡng thường xuyên, định kỳ công trình; công tác quản lý, kiểm soát chất lượng nước nguồn nước; công tác quản lý điện của các trạm, nhà máy nước; truyền thông, tuyên truyền phổ biến chất lượng nguồn nước cấp phục vụ sản xuất và sinh hoạt.

- Mức lương dự kiến: 5.403.200 đồng (chưa bao gồm phụ cấp khu vực và các khoản hỗ trợ khác).

*b) Phòng Quản lý tưới tiêu: 01 nhân sự (ưu tiên Nam giới):*

- Yêu cầu: Trình độ Đại học trở lên. Chuyên ngành: Kỹ thuật xây dựng công trình thủy; Quy hoạch, thiết kế và quản lý công trình thủy lợi (Kỹ thuật tài nguyên nước); Kỹ thuật cấp, thoát nước; Tài nguyên nước và môi trường (Thủy

văn học); Quản lý đất đai. Sử dụng thành thạo máy vi tính và sử dụng tốt các phần mềm: Auto Cad, Word, Excel.

- Mô tả công việc: Tham mưu công tác cung cấp sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi, cung cấp sản phẩm, dịch vụ thủy lợi khác; lập, lưu trữ hồ sơ kỹ thuật về cung ứng, sử dụng sản phẩm, dịch vụ thủy lợi; xây dựng kế hoạch tích trữ, điều hòa, phân phối nước; lập kế hoạch, phương án ứng phó với hạn hán, thiếu nước hàng năm; thu thập thông tin dự báo khí tượng thủy văn; khoanh vùng diện tích tưới, tiêu, cấp nước.

- Mức lương dự kiến: 5.403.200 đồng (chưa bao gồm phụ cấp khu vực và các khoản hỗ trợ khác).

*c) Phòng Quản lý công trình: 02 nhân sự (ưu tiên Nam giới):*

- Yêu cầu: Trình độ Đại học trở lên, chuyên ngành: Kỹ thuật xây dựng công trình thủy; Kỹ thuật xây dựng công trình giao thông; Quy hoạch, thiết kế và quản lý công trình thủy lợi (Kỹ thuật tài nguyên nước). Sử dụng thành thạo máy vi tính và sử dụng tốt các phần mềm: Auto Cad, Word, Excel.

- Mô tả công việc: Tham mưu công tác phục vụ quản lý, vận hành, khai thác công trình thủy lợi; lập kế hoạch thực hiện công tác bảo trì, bảo dưỡng, sửa chữa hư hỏng thường xuyên; công tác đầu tư, sửa chữa nâng cấp công trình thủy lợi, công trình cấp nước sinh hoạt; giám sát công thi công công trình.

- Mức lương dự kiến: 5.403.200 đồng (chưa bao gồm phụ cấp khu vực và các khoản hỗ trợ khác).

**1.2. Chi nhánh trực thuộc (Đắk Glong): 01 công nhân (ưu tiên Nam giới):**

- Yêu cầu: Bằng sơ cấp thủy lợi, cơ điện, quản lý vận hành trạm bơm, quản lý thủy nông, điện công nghiệp, điện dân dụng.

- Mô tả công việc: Quản lý, vận hành trạm bơm điện.

- Mức lương dự kiến: 4.236.600 đồng (chưa bao gồm phụ cấp khu vực và các khoản hỗ trợ khác).

**2. Quyền lợi của người lao động (khi đã ký kết Hợp đồng lao động):** Được tham gia Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật bảo hiểm về mức đóng và tỷ lệ đóng. Được nâng lương định kỳ theo hệ thống thang, bảng lương của Công ty và các quy định hiện hành. Được trang bị bảo hộ lao động theo Quy chế của Công ty. Được hưởng tiền thưởng căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, kết quả đánh giá xếp loại lao động và mức tiền thưởng hàng năm do Công ty quyết định.

**3. Loại hợp đồng ký kết:** Khi tuyển dụng người lao động vào làm việc, sau thời gian thử việc nêu đạt yêu cầu theo quy định, người sử dụng lao động sẽ thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động trực tiếp với người lao động hợp đồng có thời hạn 24 tháng. Sau thời gian 24 tháng, nếu người lao động vẫn tiếp tục làm việc thì Công ty sẽ ký hợp đồng có xác định thời hạn hoặc không xác định thời hạn theo quy định.

## **II. Điều kiện tham gia tuyển dụng**

**1.** Là công dân Việt Nam, có hộ khẩu thường trú trên lãnh thổ Việt Nam;

2. Có độ tuổi từ 18 đến 40 đối với nữ, từ 18 đến 45 đối với nam; có đủ sức khỏe; không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án tù, cải tạo, giam giữ, đang bị quản chế hoặc bị áp dụng các biện pháp giáo dục bắt buộc tại địa phương hoặc bị áp dụng các biện pháp cưỡng chế hành chính (đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục nhân phẩm); không trong thời gian bị cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề hoặc làm một số công việc nhất định;

3. Có lý lịch bản thân và gia đình rõ ràng;

4. Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ;

5. Có trình độ, năng lực phù hợp với chức danh, vị trí cần tuyển dụng.

### **III. Hồ sơ dự tuyển**

1. Đơn xin việc.

2. Bản sơ yếu lý lịch rõ ràng, dán ảnh 4x6, có xác nhận của chính quyền địa phương (nơi đăng ký hộ khẩu thường trú) hoặc đơn vị hiện đang công tác.

3. Giấy khám sức khỏe của bệnh viện quận, huyện trở lên có thời hạn không quá 6 tháng tính đến ngày tuyển dụng.

4. Bản sao có công chứng các giấy tờ:

- Giấy khai sinh;

- Chứng minh nhân dân;

- Sổ hộ khẩu;

- Văn bằng tốt nghiệp, chứng chỉ đào tạo, kết quả học tập;

- Giấy chứng nhận ưu tiên và các giấy tờ liên quan đến quyền lợi khi tham gia tuyển dụng lao động.

**IV. Phương thức tuyển dụng:** Thực hiện thông qua xét hồ sơ hoặc phỏng vấn.

### **V. Thời gian và địa điểm nhận hồ sơ**

**1. Thời gian nhận hồ sơ:** Từ ngày 26/9/2022 đến hết ngày 10/10/2022 (trong giờ hành chính, ngày làm việc).

**2. Địa điểm nhận hồ sơ:** Phòng Tổ chức hành chính - Công ty TNHH MTV Khai thác CTTL Đắk Nông (địa chỉ: Số 04, Đường Tiên Hoàng, Phường Nghĩa Tân, Thành phố Gia Nghĩa, tỉnh Đắk Nông).

**VI. Thời gian xét tuyển:** Dự kiến ngày 11/10/2022.

- Điện thoại: 02613 548 799.

- Email: [ctkttldno@gmail.com](mailto:ctkttldno@gmail.com).

### **Nơi nhận:**

- Chủ tịch Công ty, KSV (b/c);

- Ban Giám đốc Cty;

- Các đơn vị trực thuộc;

- Website Công ty;

- Lưu: VT, TCHC(Trang).

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thừa Anh**

